**BTEC topshirig'i haqida qisqacha ma'lumot**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Malaka** | | Pearson BTEC Oliy Millatlar Tashkiloti Axborot Texnologiyalari |
| **Birlik raqami va nomi** | | 1-qism: Raqamli iqtisodiyotda professional amaliyot |
| **O'rganish maqsadi(lar)i** | | Raqamli texnologiyalarning evolyutsiyasi va ish muhitiga ta'sirini o'rganing (LO1)  Kasbiy rivojlanishning martaba muvaffaqiyati uchun ahamiyatini ko'rib chiqing (LO2)  Samarali muammolarni hal qilish uchun foydalaniladigan bir qator o'tkazuvchan va muloqot qobiliyatlarini namoyish eting (LO3)  Kasbiy rivojlanishni rejalashtirish va ish joyidagi rolni qo'llab-quvvatlash uchun fikr-mulohazalardan foydalanish usullarini ko'rib chiqing (LO4) |
| **Topshiriq sarlavhasi** | | Raqamli transformatsiya rejasi |
| **Baholovchi** | | Ulug'bek Yusupov |
| **Berilgan sanasi** | | 2024 yil 5 dekabr |
| **Belgilangan muddatda topshiring** | |  |
|  | | |
| **Stsenariy yoki kontekst** | | *Vazifa*  Oldindan rejalashtirilgan transformatsiya loyihasidan foydalangan holda an'anaviy biznes modelidan raqamli modelga o'tayotgan kompaniyaning taxminiy ko'rinishi.  ***Vazifa tavsifi***  *Talabalar* IT fanlarini o'qitishga ixtisoslashgan *THiNKuz* kompaniyasining *loyihasini rejalashtirishni tahlil qiladilar.* Kompaniya an'anaviy biznes modelidan birinchi raqamli yondashuvga o'tmoqda. Maqsad, uning bitiruvchilari muvaffaqiyatli martaba boshlashlarini yoki raqamli makonda o'z bizneslarini boshlashlarini ta'minlashdir. Kompaniyaning transformatsiya rejasi raqamli texnologiyalar atrofida qurilgan bo'lib, ular muammolarni hal qilish ko'nikmalarini, innovatsion usullarni, axloqni va samarali muloqot vositalarini chuqur integratsiyalashni talab qiladi. Ushbu transformatsiyaning bir qismi sifatida THiNKuz shuningdek, kasbiy rivojlanish, brending, AI va avtomatlashtirishning axloqiy jihatlari kabi muammolarni hal qilishi kerak.  *Mezon*  P1: Raqamli texnologiyalar evolyutsiyasini o'rganish.  P2: Raqamli texnologiyalarning ish muhitiga ta'sirini tushuntiring.  P3: Muayyan tashkilotdagi turli manfaatdor tomonlar uchun doimiy kasbiy rivojlanishning asosiy afzalliklarini ko'rib chiqing.  P4: Mansab muvaffaqiyati uchun doimiy kasbiy rivojlanishning ahamiyatini o'rganing.  Muammoga yechim topish uchun bir qator ko'chiriladigan va aloqa ko'nikmalarini namoyish eting .  P6: Fikr-mulohazalarning ahamiyatini va uning shaxsiy ta'limga qo'shgan hissasini muhokama qiling.  P7: Mas'uliyat, ishlash maqsadlari va shaxsiy ta'lim uchun zarur bo'lgan ko'nikmalarni belgilaydigan kasbiy rivojlanish rejasini ishlab chiqing.  M1: Raqamli sektorning yaxshilanishlari va tendentsiyalari va ish muhitining o'zgarishi ularga qanday ta'sir qilganini tahlil qiling.  M2: Kasbiy rivojlanishning shaxs va tashkilot uchun afzalliklarini tahlil qilish.  M3: Turli muammolarni hal qilish uchun uzatiladigan va kommunikativ ko'nikmalardan foydalanish va qo'llashni asoslash.  M4: Ish joyidagi kelajakdagi rolini qo'llab-quvvatlash uchun qanday foydalanish mumkinligi haqida xulosa chiqarish uchun kasbiy rivojlanishni rejalashtirish va har xil turdagi fikr-mulohazalarni tahlil qiling.  D1: Raqamli sektorda kutilayotgan ish muhiti va tendentsiyalarini baholang, professional rivojlanish va martaba muvaffaqiyatiga ishora qiling.  D2: Kasbiy rivojlanishni rejalashtirish va ish joyidagi kelajakdagi rolini qo'llab-quvvatlash uchun o'tkaziladigan va muloqot qilish ko'nikmalarini yaxshilash uchun fikr-mulohazalardan qanday foydalanish mumkinligini baholang.  *So'zlar soni*  1500 - 2500 so'z |
|  | | |
| **Mezonlarga javob berish uchun talablar** | | |
| P1 | Raqamli texnologiyalar evolyutsiyasining asosiy ko'rinishi va uning IT ta'limiga aloqadorligi. | |
| P2 | THiNKuz'dagi ish muhitiga qanday ta'sir qilgani haqida asosiy tushuntirish . | |
| P3 | Kasbiy rivojlanishning asosiy tadbirlarini va ularning manfaatdor tomonlar uchun afzalliklarini aniqlash. | |
| P4 | Kasbiy rivojlanish mansab muvaffaqiyatiga qanday yordam berishi haqida asosiy tushuntirish. | |
| P5 | Ish joyidagi muammolarni hal qilishda o'tkaziladigan ko'nikmalarning asosiy namoyishi (masalan, jamoaviy ish, muloqot). | |
| P6 | Fikr-mulohaza o'rganish va takomillashtirishga qanday hissa qo'shishi haqida asosiy muhokama. | |
| P7 | Oddiy kasbiy rivojlanish rejasi, kelajakda o'rganish uchun maqsadlar va ko'nikmalarni belgilaydi. | |
| M1 | Raqamli sektordagi mavjud tendentsiyalar va ularning ish amaliyotiga, jumladan, AI va innovatsiyalarga ta'siri tahlilini taqdim eting . | |
| M2 | Xodimlar sifatini yaxshilash bozordagi tashkilot/kompaniya darajasini qanday oshirishi mumkinligini tushuntiring. | |
| M3 | Ish joyidagi turli vaziyatlarda o'tkaziladigan va muloqot qobiliyatlarining muammolarni hal qilish samaradorligiga ta'sirini ko'rib chiqing . | |
| M4 | Xodimlar uchun porloq kelajak qurish uchun professional rivojlanish va fikr-mulohazalar rejalaridan muvaffaqiyatli foydalangan korxonalarning haqiqiy misollarini tahlil qiling . | |
| D1 | O'zgaruvchan raqamli ish muhitini va uning mansab muvaffaqiyati va kasbiy rivojlanishga ta'sirini tanqidiy baholash, axloq, innovatsiya va AIni o'z ichiga oladi. | |
| D2 | Qayta aloqa, AI va innovatsion o'qitish usullarini kasbiy rivojlanishni rejalashtirishda martaba muvaffaqiyatini ta'minlash uchun qanday strategik foydalanish mumkinligini har tomonlama baholash. | |
| **Ushbu topshiriqda sizga yordam beradigan ma'lumot manbalari** | | Kitoblar:  Gerbert, L. (2017). Raqamli transformatsiya: tashkilotingiz kelajagini innovatsiyalar asri uchun quring. Bloomsbury biznesi.  Fridman, AL (2012) *Uzluksiz kasbiy rivojlanish: millionlab kishilarning umrbod ta'lim olishi* . Routledge.  Tapskott, D. (1996). Raqamli iqtisodiyot: tarmoqli razvedka davridagi va'da va xavf. MakGrou-Xill.  Hargie , O. (2018) *Muloqot ko'nikmalari qo'llanmasi* . Teylor va Frensis.  Makdaniel , R. (1970) Bloom taksonomiyasi, Vanderbilt universiteti.  Hook, GS (2019) *Muloqot ko'nikmalarini o'rgatish: ommaviy nutq va suhbat, ishontirish munosabatlari, ish joyi, intervyular bo'yicha yakuniy qo'llanma* . Amazon Digital Services MChJ.  Iordaniya, T. (2020) *Raqamli iqtisodiyot* . Politsiya matbuoti.  Roberts, P. (2013) *Loyihani boshqarish bo'yicha iqtisodchi qo'llanma, 2-nashr* . Profile Books Ltd.  Schwab, K. (2016) *To'rtinchi sanoat inqilobi* . Jahon iqtisodiy forumi.  Tapskott, D. (2014) *Raqamli iqtisodiyot: tarmoqli razvedka davridagi va'da va xavfni qayta ko'rib chiqish, 2-nashr* . McGraw-Hill Education.  Press.Tavani , HT (2011). Etika va texnologiya: qarama-qarshiliklar, savollar va axloqiy hisoblash strategiyalari. Wiley.  Floridi , L. (2013). Axborot etikasi. Oksford universiteti  Chandra, D. (2024) Kepner Tregoe qaror tahlilidan foydalanib qanday qaror qabul qilish mumkin, The Process Hacker.  Freidson , E. (2001). Professionalizm: Uchinchi mantiq. Politsiya matbuoti. |